

Виды трудовых отношений: что выбрать ?

1 Трудовой договор



- не требуется самостоятельно платить налоги и социальные взносы
- социальные гарантии: оплачиваемые отпуск, больничный, декрет и т.д.
- процедура увольнения по инициативе работодателя сложна и её можно оспорить в суде



- высокий подоходный налог по сравнению с другими формами оформления (13%)
- необходимость подчиняться локальным нормативным актам компании
- фиксированный режим рабочего времени

2 Самозанятость



- простота оформления
- не требуется платить социальные взносы
- не нужно подавать в налоговую декларацию о доходах
- низкая налоговая ставка
- можно совмещать с работой по трудовому договору
- возможность подтвердить доход для получения кредита



- доходы не должны превышать 2,4 млн рублей в год
- период работы в качестве самозанятого не засчитывается в страховой стаж
- необходимость формирования актов выполненных работ для получения оплаты
- отсутствие социальных гарантий: отпуск, больничный, декрет

3 Индивидуальный предприниматель



- быстрый и беспроблемный вывод денег из бизнеса
- простая регистрация
- низкие административные штрафы
- нет обязанности вести бухучет и простая отчетность



- обязанность платить страховые взносы
- полная имущественная ответственность
- неделимость бизнеса
- ограничения по видам деятельности

Автор: Георгий Акопов, главный юрист АО «Росагролизинг»
Подробнее на вебинаре
«Открыть ИП, оформить самозанятость или работать по найму — что выбрать? Разбираемся в терминах, налогах и оформлении»

